



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

(Общероссийский профсоюз образования)

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ГЕЛЕНДЖИКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

26.12.2018.

Аналитическая информация о выполнении отраслевого соглашения за 2018 год

Название территории **Геленджикская городская территориальная
организация Профсоюза**

Срок действия Соглашения **2017- 2019** годы

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период **26 декабря 2018** года

Раздел «Общие положения»

За отчетный период изменения в Соглашение не вносились. План мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения от 18 января 2018 года.

Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

1.В течение отчетного периода осуществлялось полное и своевременное финансирование образовательных организаций. Новых программ принято не было.

2.В первом полугодие 2018 года организованы и проведены следующие муниципальные профессиональные конкурсы: «Учитель года Геленджика-2018», «Педагог-психолог Геленджика», «Лучший педагог муниципального образования город-курорт Геленджик, работающий с обучающимися с ОВЗ-2018», «Учитель-логопед».

На премирование участников конкурсов (19 чел.) направлено 61 000 рублей из бюджета городской организации Профсоюза.

3.Принималось участие в работе своих руководящих, совещательных органов, осуществлялись взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

Раздел « Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период рассматривались следующие вопросы:

1) о выполнении Соглашения за 2017 год и плане мероприятий по реализации Соглашения на 2018 год;

2) о результатах городской тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства и установленных требований нормативной документации по охране труда»;

3) о результатах городской тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчетной документации»;

4) итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период.

2. Изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли осуществлялось посредством посещения членами президиума городской организации Профсоюза образовательных учреждений с целью изучения опыта развития социального партнерства в учреждениях и выполнения договорных обязательств; подведение итогов выполнения обязательств коллективных договоров в образовательных учреждениях (1 раз в полугодие) и предоставления данной информации президиуму городской организации Профсоюза.

3. Информация промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений размещается на сайте городской организации, управления образования, рассматривается на заседаниях президиума городской организации и совещаниях профактива.

4. Дополнения включены во все коллективные договоры.

Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с территориальной организацией расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры).

Нет согласования по причине того, что расторжения трудового договора с руководителями за отчетный период не происходило.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового

кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры).

Данная гарантия включена во все КД. За отчетный период не было оснований её предоставления.

3. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии), работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

Данные обязательства включены во все КД. Оснований предоставления не было. Кроме перечисленных категорий работников, преимущественное право остаться на работе имеют председатели первичных профсоюзных организаций.

4. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников.

Соблюдаются.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений – в отчетный период не проводились.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Средняя заработная плата работников образовательных учреждений по итогам первого полугодия 2018 года составила 24 487 руб.

Средняя зарплата учителя в школах города – 29 346 руб. Средняя зарплата педагога в детском саду - 28 147 руб. Средняя зарплата педагога УДО – 32 778.

2. Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных - нет.

3. Обеспечена повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранена повышенная оплата труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

4. Обеспечены гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом

имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры) .

Осуществляется. Один из примеров: В МАОУ СОШ № 8 установлено 10% к окладу работнику, имеющему 1 квалификационную категорию по должности тренер-преподаватель и работающему учителем на сегодняшний день, преподавая физическую культуру.

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры) – осуществляется автоматически, примеров нет, т.к. не отслеживается.

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста;

- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Выполняются.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы – осуществляются.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке – осуществляются.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли – нарушений нет.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Заведующие хозяйством в детских садах, секретари-делопроизводители, руководители ОУ.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков - предоставляются согласно коллективных договоров не менее 7 календарных дней.

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года - согласно Постановлению администрации МО город-курорт Геленджик от 27.09.2001 г. № 1065

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков - не проводились.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных учреждениях.

Имеется.

2. Внештатным техническим инспектором охраны труда Профсоюза проводилось обучение уполномоченных по охране труда, а также председателей комиссий по охране труда ОУ.

3. За отчетный период случаев производственного травматизма не было.

5. Аттестация рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях (количество аттестованных рабочих мест в отчетный период, % аттестованных рабочих мест от потребности)

За отчетный период СОУТ проводилась в ОУ –54 рабочих мест - 92%.

6. При поступлении на работу обязательные медосмотры и периодические медицинские осмотры работников проводятся за счет средств работодателя.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» - в отчетном периоде не проводились.

8. Выполнение представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Не выдавались требования.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году: в ходе городской тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства и установленных требований нормативной документации по охране труда» нарушений не обнаружено.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего – нет.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Работаем совместно.

2. Проводятся конкурсы профессионального мастерства, встречи молодых специалистов с ветеранами педагогического труда, публикуются материалы в СМИ.

3. Организуются и проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Льгота по содержанию детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50% от установленной родительской оплаты для работников МДОУ; частичная компенсация (5000 рублей) работникам ОУ за наём жилья.

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза: кредитно - сберегательный кооператив краевой организации; сотрудничество с кампанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС».

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку – соблюдаются.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях - не проводились.

5. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей – созданы и постоянно предлагаются.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры) – при обращении работника консультационная помощь оказывается всегда.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

Не выявлены.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях – помещение предоставлено Краснодарской краевой организацией Профсоюза.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

Обеспечено перечисление профсоюзных взносов безналичным путём.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа.

Не было.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях.

Доплаты за работу по социальной защите членов Профсоюза – не менее 15% МРОТ, предоставление дополнительных дней отдыха.

6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов - за отчётный период не было.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. На заседаниях президиума, на совещаниях руководителей ОУ, на пленарных заседаниях Совета Геленджикской городской организации Профсоюза.

2. Уровень выполнения обязательств соглашения - 100%.

Экономическая эффективность социального партнерства

| Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории | Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период | Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий) | |
|--|---|--|-----------------------------------|
| | | Из муниципального Бюджета (тыс. руб.) | Из средств Профсоюза (тыс. руб.) |
| Материальная помощь | 102 чел. | | 280,5 |
| Поддержка молодых специалистов: - - | согласно КД 34 чел. получили доплаты | 390,1 тыс.рублей | |
| Поощрение наставников за работу с молодыми специалистами. | согласно КД 10 чел. получили доплату | 156,0 тыс.рублей | |
| Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту. | 2 чел | 19,5 тыс.руб. | |
| Улучшение жилищных условий. | | | |
| Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха. | 7чел. | | 20 % скидка по оплате за путёвку. |
| Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ. | 341 работник ДОУ | 970,2 | |
| Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды. | 20 чел., согласно КД | 143,7 тыс. руб. | |
| Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза. | | | |
| Увеличение размера денежной компенсации за | Согласно КД 1257 педагога получают | 400 руб. на общую сумму | |

| | | | |
|--|---------|-----------------|--|
| приобретение книгоиздательской продукции. | | 3212,0 тыс.руб. | |
| Компенсация за наем жилья. | 71 чел. | 4260,0 тыс.руб. | |
| Доплата работникам из числа молодёжи, впервые приступивших к работе. | 0 | | |
| Предоставление дополнительных дней отдыха по различным основаниям. | 0 | | |

Председатель

И.В. Габриелян