

Публичный отчёт
Совета Геленджикской городской
территориальной организации
Общероссийского профсоюза
образования за 2018 год

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг. одними из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является его организационное, кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров и актива, совершенствование информационной составляющей уставной деятельности.

По решению Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования 2018 год был объявлен «Годом охраны труда».

В 2018 году работа городской организации Профсоюза строилась на реализации следующих задач:

- повышение эффективности работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышение качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов Общероссийского Профсоюза образования;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и на этой основе повышение корпоративной культуры в Профсоюзе;
- обучение профсоюзных кадров и актива формам и методам информационной работы с использованием новых информационных технологий.

Краткая характеристика структуры городской организации

На начало 2019 года в структуре городской организации Профсоюза насчитывается 56 первичных профсоюзных организаций. Численность членов Профсоюза по состоянию на 25 декабря 2018 года составила 2272 человека. Уровень профсоюзного членства остался неизменным - 96,2%.

Высокие результаты по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства показали 36 профсоюзных организаций: школы 3, 4, 7, 8, 9, 10, 12, 17, 19, 21, 24; детские сады 1, 2, 4, 5, 7, 8, 10, 11, 13, 14, 16, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 28, 30, 31, 32, 33, 36, а также УДО «Росток», «Виктория», «ЦРТДиЮ».

Деятельность выборных органов городской организации

Руководящие коллегиальные органы Геленджикской городской организации Профсоюза Совет и Президиум в 2018 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников. В 2018 году проведена XIX внеочередная отчетно-выборная конференция, на которой был избран председатель городской организации – Габриелян Инга

Владимировна. На 7 заседаниях Президиума рассмотрено 29 вопросов. Основные вопросы: 1 - социальная программа «Оздоровление членов Профсоюза», 1 - оказание материальной помощи, 8 - организационно-уставная деятельность, 3 - опыт работы профсоюзных организаций, 3 - конкурсы профессионального и профсоюзного мастерства, 2 - информационная деятельность, 2 - финансовая работа, 4 - социальное партнёрство, 1 - коллективные действия, 4 - охрана труда.

Вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы Профсоюза, с привлечением в профсоюз молодёжи, активизации мотивационной работы в образовательных учреждениях, повышением эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней в 2018 году обсуждались на расширенных заседаниях Президиума с привлечением председателей первичных организаций Профсоюза.

Развитие и совершенствование системы социального партнёрства

Городская организация и её первичные профсоюзные организации в 2018 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на муниципальном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании. Вопросы социально-партнёрского взаимодействия также рассматривались на заседаниях президиума и профкомов первичных профсоюзных организаций. В 2018 году Геленджикская городская организация Профсоюза и управление образования администрации МО город-курорт Геленджик осуществляли работу по обеспечению выполнения отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, основываясь прежде всего на деятельности отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений как постоянно действующего органа социального партнёрства на муниципальном уровне. В соответствии с планом работы состоялось 3 заседания отраслевой комиссии, на которых были рассмотрены шесть вопросов и приняты решения. Стороны социального партнёрства на городском уровне последовательно проводили работу по повышению эффективности взаимодействия и обеспечению реального выполнения отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, в первую очередь через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств. 26 декабря на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были подведены итоги выполнения соглашения за 2018 год. Соглашение размещено на сайтах управления образования и городской организации Профсоюза. Продолжилась работа профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию социально-партнёрского взаимодействия на локальном уровне, которая уже имеет определённые позитивные результаты. Из 56 первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях МО город-курорт Геленджик, 56 обеспечили наличие коллективного договора, что составляет 100%, и свидетельствует о

стабильной ситуации в этой сфере. Работа большого числа председателей первичных профсоюзных организаций и активистов, руководителей образовательных организаций, обеспечивающих высокий уровень социального партнерства, была отмечена различными профсоюзными наградами. Благодарностями Краснодарской краевой организации Профсоюза награждены 9 человек; Почётной грамотой Краснодарского краевого объединения профсоюзов – 5 человек. По инициативе городской организации Профсоюза в канун профессиональных праздников Дня воспитателя и всех дошкольных работников, Дня учителя и Дня рождения Профсоюза, 148 члена Профсоюза были награждены благодарностями управления образования и городской организации Профсоюза.

**Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза
по вопросам оплаты труда**

Первоочередной задачей Совета Профсоюза является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. В целях реализации указанной задачи в 2018 году Геленджикская городская организация Профсоюза, её первичные профсоюзные организации продолжали осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов Профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы. В течение 2018 года ежеквартально проводился мониторинг заработной платы:

	по итогам 2018 года	по итогам 9 месяцев 2017 года
Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений (всего)	24 487	23 975
Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников школ	27 350	27 007
Из них: учитель	29 346	28 925
Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников детских садов	20 726	20 056
Из них: воспитатель	28 147	26 867
Размер среднемесячной начисленной заработной платы	29 857	29 522

работников УДО		
Из них: педагог	32 778	32 498

Реализация уставных задач и организационно-массовая работа

Солидарные коллективные действия членов Профсоюза – эффективный механизм выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза. 1 Мая 2018 года состоялась ежегодная Первомайская акция Профсоюзов в форме митинга, в котором приняли участие 912 членов Профсоюза, из них молодежи 453 чел. В период с 3 по 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» во всех первичных организациях прошли собрания с единой повесткой дня, в которых приняли участие 1896 членов Профсоюза. Президиум городской организации Профсоюза направил информационные материалы для проведения собрания. Городская организация Профсоюза уделяет постоянное внимание обучению и курсовой подготовке профсоюзных кадров, повышению их компетентности, подготовке к работе в современных условиях. В 2018 году организовано 3 семинара для председателей и профсоюзного актива. На обучение и премирование профсоюзного актива было направлено более 100 тысяч рублей.

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического и профсоюзного опыта, развитию талантов и способностей членов Профсоюза, городская организация Профсоюза совместно с управлением образования ежегодно проводит творческие конкурсы, конкурсы профессионального и профсоюзного мастерства.

Информационная работа

В 2018 году информационная работа продолжала оставаться приоритетным направлением деятельности городской организации Профсоюза. Подача информации стала адресной, нацеленной на определённую целевую аудиторию. Это произошло, в первую очередь, за счёт работы с различными ресурсами в сети Интернет: создание нового сайта, аккаунта в сети Instagram, использование ИКТ - корпоративной почты. Подготовлено, размещено на сайте, разослано по первичным профсоюзным организациям 22 информационных материала о работе Профсоюза по различным направлениям деятельности. За 2018 год в краевой газете «Вольная Кубань» по инициативе городской организации Профсоюза были опубликованы 4 статьи: Татьяна Яковлева (школа 9), Ирина Ерохина (школа 3), Коллектив 28 сада детского сада, Елена Сечкина («ЦРТДиЮ»).

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства

Правозащитная работа городской организации Профсоюза за отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с управлением образования и МКУ «Центр занятости населения города Геленджик»;

- досудебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Правозащитную работу в городской организации ведёт внештатный правовой инспектор труда Алла Владимировна Фомина, специалист по кадрам МАОУ СОШ № 8, во взаимодействии с председателем городской организации Профсоюза и ведущим специалистом управления образования Любовью Юрьевной Маковецкой.

Городская организация Профсоюза совместно с управлением образования ежегодно планируют мероприятия по осуществлению профилактики и контроля за образовательными организациями по реализации мероприятий, направленных на соблюдение трудового законодательства и выполнение отраслевого соглашения и коллективных договоров.

В соответствии с постановлением президиума краевого комитета Профсоюза от 30 мая 2018 года № 38-4, постановлением президиума Геленджикской городской организации Профсоюза от 13 июня 20178 года № 30 Геленджикская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя ГТО Габриелян И.В. и внештатного правового инспектора труда Профсоюза Фоминой А.В., специалиста управления образования администрации МО город-курорт Геленджик Маковецкой Л.Ю. провели тематическую проверку «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчётной документации».

Тематическая проверка была проведена с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы, связанные с выполнением дополнительной работы работниками.

В период с 18 по 22 июня 2018 года были проверены 7 общеобразовательных организаций, что составляет 13 % от общего числа ОУ муниципального образования город-курорт Геленджик: МБОУ СОШ № 1

(директор - Фешкова Е.В.), МБОУ СОШ № 2 (директор – Белкина О.Б.) МБОУ СОШ № 3 (директор- Беккер А.А.), МБОУ СОШ № 4 (директор - Добрынина В.В.), МБОУ СОШ № 5 (директор – Чернышева В.Г.), МАОУ СОШ № 6 (директор - Бурахович И.Ю.), МАОУ СОШ № 8 (директор – Радчевская О.В.).

О времени посещения учреждения, а также, какие документы потребуются, руководители были предупреждены заранее письмом-уведомлением. Кроме этого, в управление образования было направлено письмо с предложением о совместных надзорных мероприятиях.

В анкетировании приняли участие 72 учителя, все они являются членами Профсоюза.

Кроме руководителей ОУ на проверках присутствовали председатели профсоюзных организаций.

В ходе проверки выявлено:

- органом, из которого в образовательные организации поступает наибольшее количество запросов, является управление образования;

- во всех проверяемых учреждениях имеются штатные единицы педагогов-организаторов, социальных педагогов, педагогов-психологов.

- включение в обязанности учителей, выполняющих функции классных руководителей, составление отчетной документации и (или) представления информации, входящей в должностные обязанности других педагогических работников, выполняется только на добровольной основе, то есть с письменного согласия педагогического работника и за дополнительную оплату.

Итоги проведенной проверки были рассмотрены на заседании президиума Геленджикской городской организации Профсоюза 28 июня 2018года, и отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 июня 2018 года.

За отчетный период не было ни одного случая, когда руководители ОУ препятствовали бы проведению проверки Профсоюза, отказывали в предоставлении документов, ссылаясь на коммерческую тайну или защиту персональных данных работников. Практика проведения совместных проверок с управлением образования, которая сложилась в городской организации Профсоюза, свидетельствует в целом о повышении качества и уровня взаимодействия в сфере осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, что значительно повышает эффект совместных контрольных мероприятий.

На заседании президиума городской организации Профсоюза в течение 2018 года были рассмотрены следующие вопросы, связанные с осуществлением правозащитной деятельности:

1 квартал - Об итогах правозащитной деятельности за 2017 год.

2 квартал – О работе внештатного правового инспектора труда Профсоюза за первое полугодие 2018 года.

3 квартал – Утверждение плана-графика проверок ОУ на второе полугодие 2018 года. Об итогах проведения краевой тематической проверки.

4 квартал – О работе председателей ППО по изучению статей трудового кодекса в первичных профсоюзных организациях школ 2, 9,17.

С участием внештатного правового инспектора труда и председателя городской организации Профсоюза в 2018 году рассмотрено 22 устных обращения работников по трудовым вопросам.

Правовая помощь в общем по разработке 4 коллективных договоров на 2018-2021 годы и была оказана 15 членам Профсоюза (члены комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению КД). Все договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центра занятости населения города Геленджик». Соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора: в образовательных учреждениях были организованы комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проектов КД и их заключений. Во всех организациях инициатором заключения коллективных договоров выступали первичные профсоюзные организации. Дважды в год проводятся собрания трудовых коллективов, где стороны отчитываются о выполнении обязательств договора. На совещаниях председателей первичных организаций Профсоюза рассматриваются постоянно различные вопросы правозащитной деятельности, в том числе результаты тематических проверок. Образовательные учреждения получают в печатном и электронном виде все вестники комитета краевой организации Профсоюза и другие информационные материалы.

Итоги правозащитной работы городской организации Профсоюза за 2018 год свидетельствуют о том, что Профсоюз способствует осуществлению реальной правовой защиты работников образования.

Социальные программы:

1. Оздоровление членов Профсоюза

Реализация программы осуществляется в целях повышения социальной защищенности членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях отрасли образования на территории МО город-курорт Геленджик Краснодарского края.

Организатор программы – Геленджикская городская территориальная организация Общероссийского профсоюза образования.

Цели, задачи, сроки реализации программы

Цели Программы:	Профсоюзная программа «Оздоровление членов Профсоюза» - комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, улучшения условий труда, охрану и укрепление здоровья, формирования здорового образа жизни работников отрасли образования.
-----------------	--

<p>Задачи Программы:</p>	<p>Профилактика профессиональных заболеваний работников отрасли образования; формирование здорового образа жизни; совершенствование организации и проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации; пропаганда правовых знаний в области охраны здоровья; улучшение условий труда, в том числе специальная оценка условий труда; формирование информационной базы по состоянию здоровья членов Профсоюза</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы:</p>	<p>Охват профилактическими медицинскими осмотрами; доля работников, прошедших санаторно-курортное оздоровление; охват рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда; различные формы организации отдыха и оздоровления работников; охват самостоятельного (сознательного) оздоровления работников; охват работников правовыми знаниями в области охраны труда.</p>
<p>Сроки и этапы реализации Программы:</p>	<p>Программа реализуется в 2014-2024 годах (с дополнениями и изменениями 2015, 2016 года).</p> <p>Первый этап: Подготовительный (2014-2015г.)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ состояния здоровья членов Профсоюза. 2. Ознакомление работников с Программой. <p>Второй этап: Практический (2015-2025 г.)</p> <p>Реализация Программы.</p> <p>Третий этап: Обобщение и оценка результатов деятельности (2025-2026г.)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анкетирование участников на предмет удовлетворённости результатами реализации Программы. 2. Сравнение медицинских показателей состояния здоровья до и после реализации Программы. 3. Мониторинг сформированности ценностных ориентаций на здоровый образ жизни. 4. Обсуждение итогов реализации Программы.. 5. Коррекция Программы по итогам реализации. 6. Публикации, распространение опыта

Пути реализации социальной программы «Оздоровление членов Профсоюза»

- Контроль за проведение специальной оценки условий труда рабочих мест, профилактических и иных медицинских осмотров, диспансеризации работников.

- Выработка предложение по улучшению условий труда, способствующих сохранению здоровья и повышения работоспособности.
- Информирование работников по правовым вопросам охраны и укрепления здоровья.
- Санаторно-курортное оздоровление. Самостоятельное оздоровление с частичной компенсацией затрат в зависимости от стажа членства в Профсоюзе.
- Организация Спартакиад, туристских слётов.
- Рекреационная деятельность, направленная на восстановление душевного и физического состояния работников (экскурсии, поездки, посещение концертов, театра). Формирование межличностных отношений – как залог психологического микроклимата коллектива.
- Формирование сознательного здорового образа жизни – как основу профилактики заболеваний (встречи с врачами, лекции, организация дополнительного обследования в стенах ОУ)

В рамках взаимодействия по оздоровлению работников отрасли и членов их семей с управлением образования, управлением по делам семьи и детства, учреждениями санаторно-курортного комплекса в период с 1 октября 2017 года по 1 октября 2018 года охвачено различными формами отдыха и оздоровления 356 детей.

Оздоровление наибольшего количества детей работников отрасли организовано было в лагерях дневного пребывания, которые работали на протяжении всего летнего периода.

В загородных летних оздоровительных лагерях было оздоровлено шесть детей, из них оздоровление двоих было организовано Профсоюзной организацией в загородном летнем оздоровительном лагере «Светлячок».

Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «детско-юношеский центр «Росток» было организовано оздоровление детей в количестве 3 детей в виде передвижного палаточного туристского лагеря «Юный турист».

Осуществляя подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании в 2018г., Геленджикская городская организация Профсоюза, взаимодействуя с социальными партнёрами, учреждениями санаторно-курортного комплекса различными формами оздоровления и отдыха охватила 1106 члена Профсоюза, что составляет 48,5% от общего количества членов Профсоюза. На оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2018 году из профсоюзного бюджета затрачено 456 570 рублей и **97 895 рублей возврат денежных средств по программе «Оздоровление членов Профсоюза» выдано членам Профсоюза в количестве 21 человека.**

Охват оздоровлением работников образовательных учреждений происходит, в основном, за счёт малозатратных форм – организацией массовых Дней здоровья и других спортивно–оздоровительных мероприятий.

Традиционно городская организация Профсоюза в конце сентября месяца проводит туристский слёт работников образования, ежегодно в мае – Спартакиаду, которая длится в течение недели. В марте текущего года работники отрасли образования в количестве 21 человека приняли участие в краевой Спартакиаде в г.Анапа.

В отчётном периоде 842 члена Профсоюза приняли участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях. В отчётном периоде 24 работника членов Профсоюза посетили базу отдыха в Архипо - Осиповке – это коллектив детского сада № 28 «Ладушки». Коллектив детского сада № 15 «Ласточка» в количестве 26 человек, из них 6 детей посетили Культурный центр «Старый парк» в пос. Кабардинка и организованно поехали в с.Абрау-Дюрсо с посещением экскурсии.

29 сентября и 13 октября текущего года Геленджикской городской организацией Профсоюза был организован культурный досуг для работников отрасли (170чел.) и членов их семьи (14 чел.) – посещение выставочного комплекса «Атамань».

Количество работников, приобретающих санаторные путёвки ФНПР за собственные средства и с 20% профсоюзной скидкой от стоимости составило 5 человек из них 2 члена семьи. Санаторные путёвки приобретены через Краснодарский «Центр развития профсоюзных здравниц Кубани».

Городская организация Профсоюза организовала массовые выезды в марте 2018 года в Адлер, ООО «Сочинские санатории, пансионаты и дома отдыха» для 4 членов Профсоюза и в Сочи, ООО «Паритет» для 20 членов Профсоюза.

Два члена Профсоюза, работник МБОУ СОШ № 20 и работник детского сада № 31 прошли лечение и отдых на базе пансионата «Учитель в г. Ялта.

Семь членов профсоюза, победителей и участников профессиональных конкурсов, награждены путёвками в ЦОРО «Рассвет» на общую сумму 99 120 рублей.

Подводя итоги оздоровительной кампании в текущем году, в рамках социально-партнёрского взаимодействия, совместно с управлением образования, намечены планы мероприятий по организации отдыха и оздоровления на следующий календарный год.

2. Материальная помощь Профсоюза

На статью «Оказание материальной помощи» в 2018 году было выделено 5% профсоюзного бюджета. Оказана материальная помощь 102 человекам на общую сумму 278 500 000 рублей.

3. КПК «Кредитный союз работников образования

Краснодарского края»

На 1 января 2018 года численность членов-пайщиков КПК составила 67 человек. В течение 2018 года вступило в кооператив еще 19 человек, всем им даны займы по заявлениям на общую сумму 950 тысяч рублей.

Финансовая деятельность

Финансовая работа городской организации Профсоюза в 2018 году строилась на основе перспективного плана работы Совета и годовой сметы доходов и расходов, утвержденной IV Пленумом. Доходная часть профсоюзного бюджета включала в себя профсоюзные взносы членских организаций. Первичные профсоюзные организации перечисляют в адрес городской организации 100% собранных безналичным путём в организациях взносов, 42 % из них направляются в Краснодарскую краевую организацию Профсоюза. Расходная часть городского (58%) профсоюзного бюджета такова: 35 % на заработную плату и страховые взносы; 25% на программу «Оздоровление», 5% на материальную помощь, 10% на обучение и премирование актива, 5% информационное сопровождение деятельности городской организации, 20% на финансирование городских мероприятий Профсоюза, связанных с профессиональной деятельностью работников – членов Профсоюза. По итогам работы за 2018 год городская контрольно-ревизионная комиссия составила 8 актов ревизии финансово-хозяйственной деятельности.

Охрана труда

1. Основные направления и приоритеты.

Исходя из основных задач технической инспекции труда, определённых руководящими документами комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, в 2018 году усилия технической инспекции труда Геленджикской городской организации Профсоюза были сосредоточены на следующих направлениях работы:

- проверка состояния условий и охраны труда в образовательных организациях;
- осуществление контроля за проведением специальной оценки условий труда;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по вопросам проведения специальной оценке условий труда, оказание им практической помощи.

С учётом данных направлений работы в течение 2018 года на заседаниях президиума городской организации Профсоюза, на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены следующие вопросы:

- О работе Геленджикской городской организации Профсоюза по охране труда в 2018 году;

- О повышении роли и эффективности социального партнёрства в сфере охраны труда;

- О Всемирном дне охраны труда;

- О проверке готовности образовательных учреждений к новому 2018-2019 учебному году. О состоянии финансирования мероприятий по охране труда в ОУ.

2. Результаты работы территориальной организации Профсоюза.

В отчётный период обследования и проверки образовательных учреждений проводились 56 уполномоченными по охране труда первичных организаций Профсоюза. Во всех образовательных организациях работают комиссии по охране труда, в составе которых представители первичных профсоюзных организаций. Ежегодно в каждой первичной профсоюзной организации составляется план работы уполномоченного по охране труда, отчёт о результатах его работы передаётся в Президиум городской организации Профсоюза. В городской организации имеется план работы внештатного технического инспектора труда и график проверок ОУ.

За истекший период уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено 213 обследований, выявлено 52 нарушения требований охраны труда, выдано 52 представления руководителям ОУ.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда под девизом «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» организованы были следующие мероприятия:

- изучены вопросы, связанные с оптимизацией сбора и использования данных по охране труда;

- обновлена информации по охране труда на стендах (в уголках по охране труда);

- организованы выставки литературы;

- круглые столы по выработке предложений, улучшающих безопасность при проведении работ на высоте, по эксплуатации электроустановок, занятий по физкультуре;

- проведены собрания трудовых коллективов по текущей повестке Дня охраны труда, где подведены, в том числе, итоги работы комиссии по охране труда в 2017\2018 учебном году;

- совещания администрации ОУ с отчётами руководителей ОУ и первичных организаций Профсоюза о выполнении мероприятий соглашения по охране труда.

Итоги проведения Всемирного дня охраны труда показали, что руководители ОУ, уполномоченные по охране труда Профсоюза, члены комиссий (комитетов) по охране труда с большой ответственностью подошли к выполнению рекомендованных мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда. Все ОУ предоставили письменные отчёты о проведении Дня.

Лучшие ОУ по проведению Дня награждены грамотами управления образования и городской организацией Профсоюза – школы 3,5,7; детские сады 1,2,15.

В августе 2018 года председатель Геленджикской городской организации Профсоюза совместно с уполномоченными по охране труда принимали участие в проведении комплексных проверок состояния охраны труда в образовательных учреждениях и их подготовки к новому учебному году совместно с управлением образования, управлением государственного пожарного надзора, Роспотребнадзора.

3. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.

В текущем году проводилось обучение и проверка знаний вопросов охраны труда (56 человек). Затраты на обучение составили 113,0 тыс. рублей.

Особое внимание уделяется обучению профсоюзного актива, проверке знаний по охране труда. Для этих целей используется постоянно действующий семинар, проводимый председателем городской организацией с участием специалистов управления образования и социальной защиты населения.

Обучение профактива по вопросам охраны труда на семинарах городской организации Профсоюза в отчётный период:

- 16.03.2018 – «О специальной оценке условий труда»;
- 07.04.2018 – «Об организации мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов»;
- 12.06.2018 – «Из опыта совместной работы по охране труда администрации и первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 3»

Президиум, профсоюзный актив первичных организаций ведут работу с руководителями ОУ по введению должности специалиста по охране труда. В настоящее время только 4 учреждения (МАОУ СОШ № 6, МБДОУ № 3, МБОУ СОШ № 7, МБДОУ № 31) имеют данную штатную должность.

В каждом ОУ имеются утверждённые руководителем локальные нормативные акты, дающие право осуществлять общественный контроль за охраной труда – это «Положение об уполномоченном по охране труда», «Положение о совместных комиссиях по охране труда» и «Положение об административно-общественном контроле».

Затраты на мероприятия по охране труда составили более 35 млн. рублей, в том числе на:

- Проведение медицинских осмотров - 7962,9 тыс. рублей
- Обеспечение спецодеждой и СИЗ - 1098,0 тыс. рублей

- Специальную оценку условий труда - 64,8 тыс. рублей
- Капитальные ремонты - 30,5 млн. рублей

В первичных профсоюзных организациях уполномоченными лицами по охране труда ведётся работа по оформлению уголков и кабинетов охраны труда, в которых проводятся инструктажи по охране труда, пропагандируются безопасные методы работы, противопожарная и экологическая безопасность.

4. Формы взаимодействия и их результаты.

В связи с усилением работы профсоюзных организаций по реализации права на использование средств по страхованию от несчастных случаев на производстве на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, собрана и обобщена информация по использованию образовательными учреждениями средств ФСС за последние пять лет на эти цели.

Внештатным техническим инспектором и уполномоченными по охране труда рассмотрено 7 личных обращения по вопросам нарушений законодательства по охране труда, все разрешены в пользу заявителей.

В течение отчетного периода городской организацией Профсоюза совместно со специалистами отдела охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения города-курорта Геленджик» муниципального образования город-курорт Геленджик проводились следующие мероприятия:

- совместные семинары с руководителями и уполномоченными по охране труда (с приглашением специалистов управления образования, территориального сектора по труду).

- оказание методической и практической помощи при заключении коллективных договоров, внесении дополнений и изменений к ним;

- проведение совместных семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда по вопросам заключения соглашений по охране труда;

- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в образовательных учреждениях;

- сбор информации о выполнении коллективных договоров за первое полугодие, а также в целом за 2018 год.

Осуществляется систематический контроль по выполнению коллективных договоров и отраслевого Соглашения по вопросам охраны труда (2 раза в год), соблюдению прав и гарантий работников.

На сайте Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в разделе «Техническая инспекция труда Профсоюза» своевременно размещаются материалы, касающиеся вопросов охраны труда.

5. Анализ несчастных случаев среди работников.

За отчётный период несчастных случаев не было.

6. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

В настоящее время аттестовано 1807 рабочих мест из 1919 подлежащих аттестации, что составляет 94 %. В 2018 году проведена специальная оценка условий труда 54 рабочих мест. Совместно с управлением образования составлен план на проведение специальной оценки условий труда на период 2018 – 2019 годов.

7. Контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Количество работающих во вредных условиях труда (по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда) составляет 337 человек.

Количество работников, которые пользуются правом:

- на дополнительный отпуск 90 чел.
- на сокращённый рабочий день 0 чел.
- на оплату труда в повышенном размере 337 чел.

Под постоянным контролем первичных профсоюзных организаций находятся и вопросы обеспечения работающих (303 человека) специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты

8. Организация и проведение самостоятельных или совместно с органами управления образования смотров-конкурсов.

Ежегодно городская организация проводит конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Заключение

В 2018 году была проведена значительная работа на всех уровнях Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза.

На 2019 год Геленджикская городская организация Профсоюза ставит перед собой следующие задачи: активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищённости работников; развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем работников; содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников, создании условий для повышения их квалификации, проведение досуга; осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства; укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Президиум Геленджикской городской организации Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2018 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов Профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.