


«Согласовано»

Начальник управления
образования администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик

 И.Н. Балашкин


« 5 » июля 2022 года

«Согласовано»

Председатель городской
организации

Общероссийского

Профсоюза образования

 И.В. Габриелян

« 5 » июля 2022 года

Справка о выполнении отраслевого соглашения за первое полугодие 2022 года

Название территории: **Геленджикская городская организация
Профессионального Союза работников народного образования
и науки РФ**

Срок действия Соглашения **2020- 2022** годы

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которой рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период: **30 июня 2022** года.

Раздел «Общие положения»

За отчетный период изменения в Соглашение не вносились. Разработан план мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения от 28 декабря 2021 года.

Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

В течение отчетного периода осуществлялось полное и своевременное финансирование образовательных организаций. Новых программ принято не было.

Принималось участие в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Принималось участие в работе своих руководящих, совещательных органов, осуществлялись взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

Обеспечиваются условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей работников образования. Проведены муниципальные конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года Геленджика», «Педагог - психолог Геленджика», «Педагогический дебют», «Лучший педагог муниципального образования город-курорт Геленджик, работающий с обучающимися с ОВЗ» и другие. Профсоюз, являясь

соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование его участников направил в текущем году 94 000 рублей.

Раздел « Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период рассматривались следующие вопросы:

1.О выполнении Соглашения за 2021 год и плане мероприятий по реализации Соглашения на 2022год.

2.Итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период.

Изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли осуществлялись посредством посещения членами президиума городской организации Профсоюза образовательных организаций с целью изучения опыта развития социального партнерства в организациях и выполнения договорных обязательств; подведение итогов выполнения обязательств коллективных договоров в образовательных организациях (1 раз в полугодие) и предоставления данной информации президиуму городской организации Профсоюза.

Информация промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций размещается на сайте городской организации, управления образования, рассматривается на заседаниях президиума городской организации и совещаниях профактива.

В результате совместной деятельности по реализации молодежной политики в управлении образования имеется резерв, где учитывается мнение Профсоюза, из числа молодежи на руководящие должности.

Имеются обязательства в коллективных договорах:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

-осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

-предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;

-обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях.

Дополнения включены во все коллективные договоры.

Раздел «Трудовые отношения»

Проводится ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда, который позволяет контролировать соблюдение сроков выплаты заработной платы, увольнение работников по сокращению численности или штата.

Обеспечено выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза. В образовательных организациях сложилась практика учета мнения выборного органа при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников. Выплачивались доплаты председателям первичных профсоюзных организаций, предоставлялись дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

Вопросы соблюдения социально-трудовых прав работников на постоянном контроле Профсоюза.

За отчетный период не возникало необходимости в согласовании с городской организацией расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ.

Во все коллективные договоры, трудовые договоры включена гарантия обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. За отчетный период не было оснований её предоставления.

Включены в коллективные договоры организаций обязательства о преимущественном праве на оставление на работе, при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет. Оснований предоставления за отчетный период не было. Кроме перечисленных категорий работников, преимущественное право остаться на работе имеют председатели первичных профсоюзных организаций.

Соблюдается в образовательных организациях порядок хранения и использования персональных данных работников.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

В результате мониторинга заработной платы работников отрасли по итогам I полугодия 2022 года имеются следующие показатели:

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений всего – 29 796.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ всего — 37 206,30 из них:

- руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – 57 075,60;

- учитель – 40 469,00;
- другие педагогические работники (кроме учителей) – 39 960,00.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений всего – 24 850,40 из них:

- руководитель учреждения – 39 294,80;
- педагогические работники – 31 800, 00.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных за отчетный период не выявлено.

Соблюдается обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохраняется повышенная оплата труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

Автоматически производится выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы. Один из примеров: в МБОУ СОШ № 3 установлено 10% к окладу работнику, имеющему I квалификационную категорию по должности учитель и работающему педагогом - организатором на сегодняшний день.

Также автоматически производится оплата труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

Выполняются обязательства по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Оплата производится автоматически и не отслеживается.

Осуществляются выплаты доплат сверх минимального размера оплаты труда за выполнение дополнительной работы.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

К категориям работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск относятся: заведующие хозяйством в детских садах, секретари-машинистки, секретари-делопроизводители, руководители ОО. Длительность дополнительных оплачиваемых отпусков согласно коллективным договорам составляет не менее 7 календарных дней.

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года регулируется Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительность отпуска сроком до одного года». На сегодняшний день 2 педагога находятся в длительном отпуске до одного года.

За текущий период проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков не проводились, но на постоянном контроле был вопрос о предоставлении отпуска сотрудникам в соответствии с графиком отпусков.

Раздел «Условия и охрана труда»

Постоянно ведется работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В отраслевое соглашение и коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы, специальную оценку рабочих мест, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда за счет средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда.

Во всех организациях составлены и утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных организаций. Традиционно, 28 апреля, отмечается Всемирный день охраны труда, в ходе которого был проведен ряд мероприятий, в том числе и в дистанционном режиме.

Внештатным техническим инспектором труда Профсоюза проводилось обучение уполномоченных по охране труда, а также председателей комиссий по охране труда ОО.

За отчётный период случаев производственного травматизма не зарегистрировано.

Аттестация рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях: за отчётный период СОУТ проводилась в ОО – 62 рабочих места.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

С целью повышения профессионального статуса педагогических работников, формирования позитивного образа учителя в общественном сознании проводятся конкурсы профессионального мастерства, встречи молодых специалистов с ветеранами педагогического труда, по инициативе Совета молодых педагогических работников проводятся мероприятия различного рода и публикуются материалы в социальных сетях.

Тридцать девять педагогов (I категория) и тридцать один педагог (высшая категория) прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в новом порядке.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

Меры социальной поддержки, которые предоставляются работникам отрасли:

1) уменьшение оплаты по содержанию детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50% от установленной родительской оплаты для работников ДОУ;

2) частичная компенсация (15 000 рублей) работникам ОУ за наём жилья.

Использование инновационных форм социальной поддержки работников:

-НПФ «Образование и наука»;

-КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования»;

-программа «Защита жизни и здоровья»;

-санаторно-курортное лечение в санатории "Руно" города Пятигорска с 10% скидкой.

Соблюдаются гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

У членов профсоюза есть возможность воспользоваться путевками на сайте профкурорт.ру с 20 % скидкой, также действует Программа оздоровления с возвратом денежных средств за оздоровление и лечение в зависимости от стажа работника.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

Фактов препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций за отчетный период не выявлено.

В территориальной организации Профсоюза созданы условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.). Территориальная организация Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг и арендной платы в используемом помещении.

При наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств, в размере, установленном коллективным договором, обеспечено путем безналичного перечисления.

Фактов дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа не было.

Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных организациях:

-доплаты за работу по социальной защите членов Профсоюза – не менее 15% МРОТ;

-предоставление дополнительных дней отдыха.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

На заседаниях президиума, на совещаниях руководителей ОО, на пленарных заседаниях Совета Геленджикской городской организации Профсоюза рассматривалась информация о выполнении соглашения. На сайте городской организации Профсоюза размещена информация о выполнении Соглашения.

Работа по выполнению обязательств отраслевого соглашения ведется непрерывно.

Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального Бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Материальная помощь	17		89,0
Поддержка молодых специалистов: -конкурсы профессионального мастерства	6		18,0
Поощрение наставников за работу с молодыми специалистами.			
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту.	3		18,0
Улучшение жилищных условий.			
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха.	4 Программа «Оздоровление членов Профсоюза» - 9 чел.		16,0 42,1
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ.			
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды.			
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза.	105		72,0
Увеличение размера денежной компенсации за приобретение книгоиздательской продукции.	1350	400 руб. на общую сумму 540,0 тыс.руб.	
Компенсация за наем жилья.	23	115,0	

Доплата работникам из числа молодёжи, впервые приступивших к работе.			
Предоставление дополнительных дней отдыха по различным основаниям.			