



# **Публичный отчёт**

## **Геленджикской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год**

г-к. Геленджик

**Открытый (публичный) отчет  
Геленджикской городской организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
за 2023 год**

**Уважаемые коллеги!**

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 15.12.2020 г. № 4-3 и в целях совершенствования деятельности Профсоюза, направленной на формирование культуры управления своим здоровьем, 2023 год был объявлен тематическим годом “Педагога и наставника”.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

По состоянию на 1 января 2024 года в состав Геленджикской городской организации Профсоюза входит 57 первичных профсоюзных организаций, численность составляет 2201 работающий, из них:

-общеобразовательных школ - 16. Численность работающих в них составляет 1022 человек, в том числе 719 педагогических работников и 168 человек из числа молодежи;

-дошкольных образовательных учреждений - 36. Численность работающих в них составляет 1060 человек, из них 481 педагогических работника и 107 человек молодежи;

-организаций дополнительного образования – 4. Численность работающих в них составляет 179 человека, из них 108 педагогических работников и 22 человек молодежи;

-других организаций - 1. Численность работающих в ней составляет 21 человека, из них 0 педагогических работников и 0 человек молодежи.

Численность работающих членов Профсоюза составляет 2201 человек, из них:

-в общеобразовательных школах 985 человека, в том числе 719 педагогических работников и 168 человек из числа молодежи;

-в дошкольных образовательных учреждениях 1042 человек, из них 471 педагогических работников и 107 человек из числа молодежи;

-в организациях дополнительного образования 153 человека, из них 108 педагогических работников и 22 человек молодежи;

-в других организациях 21 человек, из них 0 педагогических работников и 0 человек молодежи.

За отчетный период первичных профсоюзных организаций не создавалось. Общий охват профсоюзным членством составляет 96,5 %. Общее количество профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций составляет 579 человек, из них:

- председатели – 57 человек;
- заместители председателей – 53 человека;
- члены профсоюзных комитетов – 171 человека;
- ответственные за организацию работы по приему в Профсоюз – 55;
- председатели КРК – 53 человек;
- члены КРК – 158 человек;
- другой профсоюзный актив – 32 человека.

Штатными работниками городской организации Профсоюза являются: председатель и специалист-бухгалтер.

В отчетный период проводилось обучение профсоюзных кадров и актива на тему «Эффективная защита членов Профсоюза». Всего прошли обучение 69 человек, в том числе:

- председатели первичных организаций Профсоюза – 57 человек;
- заместители председателей первичных организаций Профсоюза – 12 человек.

В течение года проведено 1 пленарное заседание Комитета краевой организации Профсоюза и 4 заседаний Президиума, на которых рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профессиональных конкурсов, практике работы организаций Профсоюза и т.д.

В отчетном году велась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. В 100% первичных организациях сформирован цифровой статистический отчет за 2023 год.

Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в городской организации в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. Развитие цифровой составляющей деятельности, повышение уровня цифровых компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза будут способствовать в дальнейшем укреплению Профсоюза и мотивации осознанного профсоюзного членства.

В 2024 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-

уставных задач, а также эффективно и качественно ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

### **ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В финансовой работе городской организации Профсоюза актуально направление на оптимизацию расходов и финансовое укрепление городской организации, развитие и укрепление материально-технической базы.

Финансовая работа городской организации Профсоюза в 2023 году строилась на основе перспективного плана работы Совета и годовой сметы доходов и расходов, утвержденной Пленумом. Доходная часть профсоюзного бюджета включала в себя профсоюзные взносы членских организаций. Первичные профсоюзные организации перечисляют в адрес городской организации 100% собранных безналичным путём в организациях взносов, 42 % из них направляются в Краснодарскую краевую организацию Профсоюза. Расходная часть городского профсоюзного бюджета составляет 58%.

Основной статьёй расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и материальная поддержка членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено 162,6 тыс. рублей. Городской организацией Профсоюза выделено 353,3 тыс. рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли.

Также, в прошедшем году городская организация Профсоюза содействовала развитию и обеспечивала проведение конкурсов профессионального мастерства, затратив на эти мероприятия 173,0 тыс. рублей.

По итогам работы за 2023 год городская контрольно-ревизионная комиссия составила 1 акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности.

С целью дальнейшего финансового укрепления в 2024 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета;
- при исполнении профсоюзного бюджета следовать утвержденной смете доходов и расходов;
- в части укрепления финансовой устойчивости совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.

### **СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

В сфере образования городской организации Профсоюза действуют: отраслевое соглашение по организациям отрасли образования

муниципального образования город-курорт Геленджик и 57 коллективных договоров. Городская организация и её первичные профсоюзные организации в 2023 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на муниципальном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

Благодаря совместной последовательной работе социальных партнеров реформирована отраслевая система оплаты труда, что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40 %); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное звание, стаж работы в отрасли. Помимо этого, конкретизированы условия определения размера персонального повышающего коэффициента, дополнены основания для его установления в отношении молодых специалистов и наставников.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, а именно:

- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в организациях дополнительного образования;
- надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам в организациях дополнительного образования;
- дополнительные муниципальные выплаты отдельным категориям работников: 10570 рублей (повара школ) 12500 рублей (зав. производством, водители в школах);
- снижение платы за содержание детей работников отрасли в дошкольных учреждениях;
- компенсация расходов найма жилья;
- компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам, проживающим и работающим в сельской местности (библиотекари);
- поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки).
- компенсация расходов педагогических работников на книгоиздательскую продукцию.

Геленджикская городская организация Профсоюза и управление образования организовывали проведение конкурсов профессионального мастерства, способствующих повышению престижа профессии руководителей и педагогов в профессиональной среде и обществе. Члены Профсоюза – финалисты муниципального этапа конкурсов награждались цветами и денежной премией.

В канун профессиональных праздников Дня воспитателя и всех дошкольных работников, Дня рождения Профсоюза и Дня учителя 211 члена

Профсоюза были награждены благодарностями управления образования и городской организации Профсоюза.

Выполнены обязательства отраслевого соглашения, коллективных договоров по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза. Обеспечено участие председателей первичных профорганизаций в работе коллегиальных органов организаций отрасли. Руководители образовательных организаций признают значимость деятельности профсоюзного актива: 100 % от общего числа председателей первичных профсоюзных организаций получали денежное вознаграждение за проводимую работу за счет средств работодателя, другим профсоюзным активистам, в том числе уполномоченным по охране труда, членам выборного профсоюзного органа, предоставлялись дополнительные дни отпуска.

В рамках достигнутого уровня сбалансированного социально-партнерского взаимодействия необходимо продолжить работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; способствовать расширению перечня мер социальной поддержки, льгот и гарантий работников сферы образования края; повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

## **ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная работа городской организации Профсоюза в 2023 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с управлением образования и МКУ «Центр занятости населения города Геленджик»;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Правозащитную работу в городской организации осуществляет внештатный правовой инспектор труда Профсоюза Алла Владимировна

Фомина, специалист по кадрам МАОУ СОШ № 8 во взаимодействии с председателем городской организации Профсоюза.

Городская организация Профсоюза совместно с управлением образования ежегодно планируют мероприятия по осуществлению профилактики и контроля за образовательными организациями по реализации мероприятий, направленных на соблюдение трудового законодательства и выполнение отраслевого соглашения и коллективных договоров.

За 2023 год внештатным правовым инспектором труда Профсоюза совместно с управлением образования проведена 1 проверка работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

В отчетном периоде была оказана правовая помощь 8-ми образовательным организациям в разработке проектов коллективных договоров и одному работнику при оформлении документов в суд.

В связи с отказом в назначении досрочной страховой пенсии учителю МАОУ СОШ № 6 Беляеву С.А. ведущим специалистом правого отдела краевой организации Профсоюза Бальцким С.Н. было подготовлено исковое заявление, с которым Сергей Анатольевич обратился в суд. В результате долгих судебных тяжб Геленджикским городским судом было принято решение в пользу педагога.

В целях формирования единых подходов к оплате труда работников отрасли образования председатель городской организации Профсоюза и внештатный правовой инспектор труда вошли в состав рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда отрасли образования.

В отчетный период была проведена экспертиза коллективных договоров у 8-ми образовательных организаций на содержание разделов об оплате труда, охране труда, о повышении квалификации, продолжительности рабочего времени и времени отдыха.

С участием внештатного правового инспектора труда и председателя городской организации Профсоюза в 2023 году принято на личном приеме и рассмотрено 80 устных обращений работников по трудовым вопросам.

Вся информация по вопросам правовой защиты публикуется на сайте городской организации Профсоюза и освещается на заседаниях президиума и Совета городской организации Профсоюза.

Образовательные организации получают в печатном и электронном виде все вестники комитета краевой организации Профсоюза и другие информационные материалы. За отчетный период городской организацией Профсоюза был издан и распространён 1 информационно-методический буклет по правозащитной деятельности.

На заседании президиума городской организации Профсоюза в течение 2023 года были рассмотрены следующие вопросы, связанные с осуществлением правозащитной деятельности:

*1 квартал* - об итогах правозащитной деятельности за 2022 год.

*2 квартал* – о работе внештатного правового инспектора труда Профсоюза за первое полугодие 2023 года.

*3 квартал* – сокращение штата выплаты и компенсации.

*4 квартал* – об итогах проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

Итоги правозащитной работы городской организации Профсоюза за 2023 год свидетельствуют о том, что Профсоюз способствует осуществлению правовой защиты работников образования.

## **ОХРАНА ТРУДА**

Исходя из основных задач технической инспекции труда, определённых руководящими документами комитета Краснодарской краевой организации Профсоюза, в 2023 году усилия технической инспекции труда Геленджикской городской организации Профсоюза были сосредоточены на следующих направлениях работы:

- обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования, зданий, инструментов и прочего;

- создание оптимальных условий труда на каждом рабочем месте;

- проверка состояния условий и охраны труда в образовательных организациях;

- осуществление контроля за проведением специальной оценки условий труда;

- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по вопросам изменения в законодательстве по охране труда, оказание им практической помощи.

С учётом данных направлений работы в течение 2023 года на заседаниях президиума городской организации Профсоюза, на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены следующие вопросы:

- о Всемирном дне охраны труда;

- о работе Геленджикской городской организации Профсоюза по охране труда в 2023 году;

- о проверке готовности образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году;

- о состоянии финансирования мероприятий по охране труда в ОУ.

В 2023 году проведено обследование готовности образовательных организаций к новому учебному году, в котором приняли участие 53 уполномоченных по охране труда первичных организаций Профсоюза. Обследование проводилось совместно с управлением образования, управлением государственного пожарного надзора, Роспотребнадзора. В



ходе обследования нарушений не выявлено, представлений руководителям ОО не выдано.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда были организованы следующие мероприятия:

- внештатным техническим инспектором труда Профсоюза организован тематический круглый стол с участием уполномоченных по охране труда Профсоюза;
- актуализированы страницы сайтов и стендов по охране труда первичных профсоюзных организаций;
- подготовлены специальные выпуски наглядной агитации по охране труда.

Итоги проведения Всемирного дня охраны труда показали, что руководители ОО, уполномоченные по охране труда Профсоюза, члены комиссий (комитетов) по охране труда с большой ответственностью подошли к выполнению рекомендованных мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда.

В 2023 году проводилось обучение и проверка знаний вопросов охраны труда (75 человек). Особое внимание уделяется обучению профсоюзного актива, проверке знаний по охране труда. Для этих целей используется постоянно действующий семинар, проводимый внештатным инспектором труда Профсоюза с участием специалистов управления образования и социальной защиты населения:

- 1 февраля 2023 года 35 членов Профсоюза приняли участие в онлайн-вебинаре, проводимом Учебным центром Краевого Дома работников образования краевой организации по теме «Изменения в законодательстве по охране труда: новое в 2023 году».
- 21 марта 2023 года на базе детского сада № 25 «Золотая рыбка» внештатным техническим инспектором труда Профсоюза был проведен семинар по вопросам охраны труда, где были детально рассмотрены все нововведения с примерами (в электронном виде) положений, программ, протоколов и журналов.

В каждой ОО имеются утверждённые руководителем локальные нормативные акты, дающие право осуществлять общественный контроль за охраной труда – это «Положение об уполномоченном по охране труда», «Положение о совместных комиссиях по охране труда» и «Положение об административно-общественном контроле».

В связи с усилением работы профсоюзных организаций по реализации права на использование средств по страхованию от несчастных случаев на производстве на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

собрана и обобщена информация по использованию образовательными учреждениями средств ФСС за последние пять лет на эти цели.

Внештатным техническим инспектором и уполномоченными по охране труда рассмотрено 4 устных обращения по вопросам нарушений законодательства по охране труда, все 4 разрешены в пользу заявителей.

В течение отчетного периода городской организацией Профсоюза совместно со специалистами отдела охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения города-курорта Геленджик» муниципального образования город-курорт Геленджик проводились следующие мероприятия:

- оказание методической и практической помощи при заключении коллективных договоров, внесении дополнений и изменений к ним;

- проведение совместных семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда по вопросам заключения соглашений по охране труда;

- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в образовательных организациях;

- сбор информации о выполнении коллективных договоров за первое полугодие, а также в целом за 2023 год.

Осуществляется систематический контроль по выполнению коллективных договоров и отраслевого Соглашения по вопросам охраны труда (2 раза в год), соблюдению прав и гарантий работников.

На сайте Геленджикской городской организации Профсоюза в разделе «Техническая инспекция труда Профсоюза» размещены материалы, касающиеся вопросов охраны труда.

За счет активных усилий председателей первичных профсоюзных организаций, а также внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда и профактива в 2023 году в полном объеме реализован запланированный комплекс мероприятий по профилактике производственного травматизма и мотивировании работодателей и работников к улучшению условий труда в сфере образования.

### **МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ**

В отчетный период городской организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

В отчетном периоде проведены школы молодого педагога, обучающие семинары, тренинги, конкурсы, спортивные мероприятия. Представители

молодежного совета городской организации участвовали в августовском совещании научно-педагогической общественности.

В 2023 году молодые педагоги общеобразовательных школ со стажем до трех лет приняли участие в реализации краевого проекта «ProfНавигатор». Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки, адаптации и закрепления молодых педагогов, в рамках проекта разработана программа комплексного сопровождения начинающих специалистов. Педагоги-наставники транслировали свой опыт и практики работы, именно эта идея легла в основу проекта. Реализуемые на портале дистанционного обучения краевой организации образовательные кластеры были направлены на профессиональное развитие, изучение трудового законодательства, приобретение навыков коммуникативного взаимодействия. Комплекс мероприятий проекта позволил реализовать одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза – проведение работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности начинающих специалистов.

Осуществляя системную работу с молодыми педагогами, городская организация тесно взаимодействует с управлением образования. В целях повышения профессионального уровня молодых педагогов проводится ежегодный конкурс «Педагогический дебют».

В предстоящем году необходимо совершенствовать формы работы с молодежью, посредством использования современных информационных технологий, повысить эффективность совета молодых педагогических работников, что позволит вовлечь в профсоюзную деятельность молодых работников отрасли и сформировать резерв профсоюзного актива городской организации Профсоюза.

## **ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Городская организация успешно развивает инновационные формы работы во всех направлениях деятельности, добиваясь увеличения количества услуг и мер дополнительной социальной поддержки работников образования и предоставляет следующие инновационные формы поддержки членов Профсоюза:

- осуществляет направление членов Профсоюза и членов их семей с целью оздоровления в профсоюзный пансионат «Рассвет»;
- содействует развитию деятельности кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки»;
- материально поощряет участников конкурса профессионального мастерства;
- организует санаторно - курортное лечение по договорам, заключённым с санаториями края о предоставлении скидки от 10 % до 25% к

стоимости путевки, и по программе «Профсоюзная путёвка» с 20 % скидкой посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани;

- способствует проведению медицинских профилактических и офтальмологических осмотров для членов Профсоюза в рамках сотрудничества с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС»;

- способствует реализации соглашения об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и адвокатом 29 филиала краевой коллегии адвокатов. Члены Профсоюза получают квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края;

- проводит мониторинг оздоровления членов Профсоюза и их детей;

- реализует краевую профсоюзную программу страхования «Защита жизни и здоровья» по условиям которой, на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ», члены Профсоюза имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на льготных условиях в случаях возникновения у них критических заболеваний, установления инвалидности, проведения хирургической операции и т.д.;

- участвует в реализации проекта «Профбилет привилегий» с ПАО «Совкомбанк», который разработан специально для дополнительной поддержки работников, обучающихся - членов Профсоюза и предлагает целый спектр выгодных льгот и преимуществ, и направлен на многократную компенсацию уплаченных членских профсоюзных взносов;

- информирует членов Профсоюза о деятельности экосистемы краевой организации Профсоюза “Профмаркет”, целью которой является внедрение новых форм деятельности по предоставлению социальной поддержки и оказание дополнительных услуг членам профессионального союза. Экосистема – это цифровая платформа, которая содержит разделы: «Юридические услуги», «Недвижимость», «Досуг, спорт, туризм», «Потребительские товары», «Электронная библиотека», «Моё здоровье», «Строительство и ремонт», «Образование», «Финансы и страхование», «Кредитно-потребительский кооператив краевой организации Профсоюза», туристическое агентство «Профтур»;

- организует посещение театра Старого парка и Культурного центра Старого парка по льготной стоимости;

- предоставляет возможность членам Профсоюза обучаться в ООО «Автошкола» со скидкой в размере 2000 рублей;

- предоставляет возможность членам Профсоюза пользоваться услугами и приобретать товар с 7% скидкой в магазине «Цифра 5»;

- предоставляет членам Профсоюза возможность пользоваться всем спектром услуг с 20 % скидкой в медицинском центре «Sothys»;

-предоставляет возможность членам Профсоюза пользоваться всем спектром услуг с 10 % скидкой в салоне красоты «BEAUTY STUDIO «КО-КО».

В планах городской организации продолжать и расширять границы инновационной деятельности, так как данное направление является серьезным мотивационным аргументом.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Максимальная открытость деятельности и доступность информации для каждого члена Профсоюза – это главное достижение городской организации Профсоюза. Приоритетным каналом развития коммуникаций остается официальный сайт организации: <https://profsouz-obr-gel.ru/>, позволяющий оперативно информировать о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях профессионального союза, изменениях в сфере образования. Публикуемые материалы на сайте используются не только профсоюзным активом и работниками образования, они ориентированы на широкую целевую аудиторию. В целях оказания практической помощи председателям первичных организаций и профсоюзному активу периодически издается печатная продукция по направлениям деятельности: вестники, сборники, брошюры, буклеты. Городская организация постоянно осуществляет подписку на профсоюзные издания: «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Человек труда», «Профсоюзный журнал».

Активно используются и традиционные формы информирования: во всех первичных профорганизациях имеются информационные стенды и профсоюзные уголки.

В Год педагога и наставника проведен краевой конкурс фотоматериалов «Педагог в кадре». Работники образовательных организаций МБОУ СОШ № 1, МАОУ ДО «ЦРТДиЮ», МБДОУ д/с № 9 «Солнышко» приняли активное участие в Конкурсе, представив работы в двух номинациях: «Портрет педагога», «Будни профессии».

Основными итогами в 2023 году стали:

- обновление информационных ресурсов организаций Профсоюза;
- освоение и применение организациями Профсоюза новых форм и методов работы по сбору, размещению и распространению информации;
- повышение качества представления профсоюзной информации и усиление коммуникативного воздействия Профсоюза на профессиональное сообщество.

Задачей городской организации Профсоюза на 2024 год является проработка механизмов совершенствования системы информирования его членов о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов, а также о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом.